

Согласовано:

Утверждаю:

представитель трудового коллектива
МБОУДО «Мамонтовский ДЮОЦ»

 Б.П. Третьяк



Мамонтовский ДЮОЦ»

С.Г. Кузнецова

«28» декабря 2023 г.

«28» декабря 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Мамонтовский детско-юношеский центр»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Мамонтовский детско - юношеский центр» (далее - Положение), регулирует порядок, условия оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Мамонтовский детско-юношеский центр» (далее – учреждение) и структурного подразделения учреждения детского оздоровительного лагеря «Чайка» (далее ДОЛ).

1.2 Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета», постановлением Администрации Мамонтовского района № 226 от 19.06.2019 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных комитету по образованию», приказом комитета Администрации Мамонтовского района по образованию № 19 от 22.01.2018 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных комитету Администрации Мамонтовского района по образованию, финансируемых из муниципального бюджета».

1.3. Система оплаты труда работников учреждения, включающая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективным договором, локальными актами учреждения и локальными актами комитета по образованию в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Алтайского

края, муниципального образования Мамонтовский район, а также настоящим Положением.

1.4. Система оплаты труда работников устанавливается с учетом:

- положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- установленных государственных гарантий оплаты труда;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений;
- условий настоящего Положения;
- мнения представителя трудового коллектива учреждения.

1.5. Размер заработной платы работников учреждения отражается в трудовых договорах в соответствии с установленной системой оплаты труда.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.7. Оплата труда работников, полностью отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента), оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, прочих условий, отклоняющихся от нормальных (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 г. № 17-П).

1.8. Тарификационный список педагогического персонала утверждается на учебный год приказом руководителя учреждения по согласованию с представителем трудового коллектива учреждения с детализацией гарантированной части оплаты труда (оклад, ставка заработной платы, виды и размеры повышающих коэффициентов, стимулирующих и компенсационных выплат), в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников учреждения с письменным ознакомлением данных работников под роспись.

1.9. Штатное расписание учреждения и ДОЛ утверждается руководителем и включает в себя все должности данного учреждения.

1.10 Повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, осуществляется на основании нормативных правовых актов Российской Федерации, Алтайского края, Мамонтовского района, комитета Администрации Мамонтовского района по образованию. Размеры окладов (должностных окладов) работников, ставок заработной платы увеличиваются в установленном размере и в пределах средств, предусмотренных в муниципальном бюджете на текущий год.

2. Оплата труда руководителя учреждения

2.1. Заработная плата руководителя учреждения включает в себя оклад (должностной оклад), повышающие коэффициенты, выплаты стимулирующего и компенсационного характера.

2.2. Оклад (должностной оклад) руководителя устанавливается путем умножения размера минимального должностного оклада руководителя на персональный повышающий коэффициент.

2.3. Минимальный размер должностного оклада руководителя устанавливается в соответствии с группой по оплате труда (Приложение 1).

2.4. Группа оплаты труда руководителя учреждения (Приложение 2) определяется экспертной комиссией в баллах по сумме объемных показателей деятельности учреждения (Приложение 3).

2.5. Персональный повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу руководителя учреждения устанавливается в размере от 1 до 3 комитетом Администрации Мамонтовского района по образованию с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

2.6. Группа по оплате труда и повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу руководителя учреждения пересматриваются комитетом Администрации Мамонтовского района не чаще одного раза в год.

2.7. К окладу (должностному окладу) руководителя учреждения устанавливается повышающий коэффициент 1,25 за работу в сельской местности.

2.8. Руководителю учреждения могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная выплата за аттестацию на соответствие занимаемой должности;

- ежемесячные выплаты за выслугу лет;

- ежемесячные выплаты наличие ученой степени, почетного звания;

- ежемесячные выплаты за наличие отраслевых наград;

- премиальные выплаты по итогам работы (за год) и единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами и прочее).

2.8.1. При условии прохождения руководителем аттестации на соответствие занимаемой должности устанавливается повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) руководителя на основе результатов квалификационного испытания по оценке уровня профессиональной компетенции руководителя учреждения в следующих размерах:

- от 3,3 балла до 4,0 баллов коэффициент 1,10

- от 4,1 баллов до 4,5 балла коэффициент 1,12

- от 4,6 балла и выше коэффициент 1,15

2.8.2. Ежемесячные выплаты за выслугу лет в должности руководителя учреждения, осуществляющего образовательную деятельность, устанавливаются в следующих размерах:

- от 5 лет до 10 лет - 5 процентов от оклада (должностного оклада);

- от 10 лет до 15 лет - 10 процентов от оклада (должностного оклада);
- свыше 15 лет - 15 процентов от оклада (должностного оклада);

2.8.3. Ежемесячные выплаты за наличие почетного звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин в размере:

- 10 процентов от оклада (должностного оклада);

2.8.4. Ежемесячные выплаты за наличие отраслевой награды (нагрудного знака «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «За развитие научно-исследовательской работы студентов» или значками «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования РСФСР») в размере:

- 5 процентов от оклада (должностного оклада).

2.8.5. Премияльные выплаты по итогам работы (за год) и единовременные (разовые) премии носят единовременный (разовый) характер и могут устанавливаться:

- к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения государственными, ведомственными и краевыми наградами и прочее;

- по итогам работы за год по результатам оценки профессиональной деятельности руководителя учреждения.

2.9. Руководителю учреждения могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширение зон обслуживания, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные или нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

2.9.1. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.9.2. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.9.3. В соответствии со статьей 148 трудового кодекса Российской Федерации, нормативными правовыми документами Правительства Российской Федерации,

Федерации и Алтайского края к заработной плате руководителя учреждения устанавливается районный коэффициент в размере 1,25.

2.10. Руководитель учреждения имеет право вести педагогическую и преподавательскую работу. Выполнение руководителем учреждения работы по совместительству допускается только после согласования с комитетом Администрации Мамонтовского района по образованию. Предельный размер оплаты труда руководителя за совместительство не должен превышать 50% среднемесячной заработной платы, рассчитанной за предшествующий календарный год, по соответствующей категории работников учреждения (по которой осуществляется работа по совместительству).

3. Оплата труда заместителя руководителя учреждения

3.1. Зарплата заместителя руководителя учреждения включает в себя оклад (должностной оклад), выплаты стимулирующего и компенсационного характера.

3.2. Размер оклада (должностного оклада) заместителя руководителя устанавливается на 10-30 процентов ниже оклада (должностного оклада) руководителя.

3.3. К окладу (должностному окладу) заместителя руководителя учреждения устанавливается повышающий коэффициент 1,25 за работу в сельской местности.

3.4. Заместителю руководителя учреждения могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная выплата за аттестацию на соответствие занимаемой должности;
- ежемесячные выплаты за выслугу лет;
- ежемесячные выплаты наличие ученой степени, почетного звания;
- ежемесячные выплаты за наличие отраслевых наград;
- премиальные выплаты по итогам работы (за год) и единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами)

3.4.1. При условии прохождения заместителем руководителя аттестации на соответствие занимаемой должности устанавливается повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) заместителя руководителя на основе результатов квалификационного испытания по оценке уровня профессиональной компетенции заместителя руководителя учреждения в следующих размерах:

- от 3,3 балла до 4,0 баллов коэффициент 1,10
- от 4,1 баллов до 4,5 балла коэффициент 1,12
- от 4,6 балла и выше коэффициент 1,15

3.4.2. Ежемесячные выплаты за стаж непрерывной работы в учреждении, осуществляющем образовательную деятельность в руководящей или педагогической должности, устанавливаются в следующих размерах:

- от 3 лет до 10 лет - 5 процентов от оклада (должностного оклада);

- от 10 лет до 15 лет - 10 процентов от оклада (должностного оклада);
- свыше 15 лет - 15 процентов от оклада (должностного оклада);

3.4.3. Ежемесячные выплаты за наличие почетного звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин в размере:

- 10 процентов от оклада (должностного оклада);

3.4.4. Ежемесячные выплаты за наличие отраслевой награды (нагрудного знака «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «За развитие научно-исследовательской работы студентов» или значками «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования РСФСР») в размере:

- 5 процентов от оклада (должностного оклада).

3.4.5. Премияльные выплаты по итогам работы (за год) и единовременные (разовые) премии носят единовременный (разовый) характер и могут устанавливаться:

- к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения государственными, ведомственными и краевыми наградами и прочее;

- по итогам работы за год по результатам оценки профессиональной деятельности заместителя руководителя учреждения.

3.5 Заместителю руководителя учреждения могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширение зон обслуживания, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные или нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

3.5.1. Выплаты компенсационного характера заместителю руководителя учреждения в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5.2 Выплаты компенсационного характера заместителю руководителя учреждения за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5.3. В соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации, нормативными правовыми документами Правительства Российской Федерации и Алтайского края к заработной плате заместителя руководителя учреждения устанавливается районный коэффициент в размере 1,25.

3.6. Заместитель руководителя учреждения имеет право вести педагогическую и преподавательскую работу. Выполнение заместителем руководителя учреждения работы по совместительству допускается только после согласования с руководителем учреждения. Предельный размер заработной платы заместителя руководителя за совместительство не должен превышать 50% среднемесячной заработной платы, рассчитанной за предшествующий календарный год, по соответствующей категории работников учреждения (по которой осуществляется работа по совместительству).

4. Оплата труда начальника ДОЛ

4.1. Оплата труда начальника ДОЛ включает в себя оклад (должностной оклад), повышающие коэффициенты, выплаты стимулирующего и компенсационного характера;

4.2. Оклад (должностной оклад) начальника ДОЛ устанавливается на уровне 11-14 разряда ЕТС (Приложение 4).

4.3. К окладу (должностному окладу) начальника ДОЛ устанавливается повышающий коэффициент 1,25 за работу в сельской местности.

4.4. Начальнику ДОЛ могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная выплата за выслугу лет;
- денежное поощрение за успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей;
- ежемесячная надбавка за сложность и напряжённость;
- премиальные выплаты по итогам работы (за год) и единовременные (разовые) премии.

4.4.1. Ежемесячная выплата за выслугу лет за работу в учреждении, осуществляющем образовательную деятельность в любой должности, устанавливается в следующих размерах:

- от 1 до 5 лет - 5 процентов от оклада (должностного оклада);
- от 5 лет до 10 лет - 10 процентов от оклада (должностного оклада);
- от 10 лет до 15 лет - 15 процентов от оклада (должностного оклада);
- свыше 15 лет - 20 процентов от оклада (должностного оклада);

4.4.2. Денежное поощрение за успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, надлежащее исполнение условий трудового договора, соблюдение исполнительской дисциплины в размере до 170,0 % от оклада (должностного оклада).

4.4.3. Ежемесячная надбавка за сложность и напряжённость устанавливается до 100 % оклада (должностного оклада). Размер ежемесячной надбавки за сложность и напряжённость работы может быть изменён или выплата надбавки полностью отменена при изменении условий, сложности и напряжённости работы приказом руководителя Учреждения. При этом Работник

должен быть предупрежден об изменении существенных условий трудового договора в порядке, установленном трудовым законодательством.

4.4.4. По итогам работы начальнику лагеря могут быть выплачены премиальные выплаты и единовременные (разовые) премии, которые носят единовременный (разовый) характер и могут устанавливаться:

- к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения государственными, ведомственными и краевыми наградами;

- по итогам работы начальника ДОЛ за год

4.5. Начальнику ДОЛ могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширение зон обслуживания, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные или нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

4.5.1 Выплаты компенсационного характера начальнику ДОЛ в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.5.2. Выплаты компенсационного характера начальнику ДОЛ за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.5.3. Выплаты компенсационного характера, занятым в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями начальнику ДОЛ устанавливается согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 27.12.1997 № 1631 применяется коэффициент в размере 1,25 к заработной плате (должностному окладу, выплатам компенсационного и стимулирующего характера (за исключением единовременных выплат, не предусмотренных системой оплаты труда).

4.6. Оплата труда начальника ДОЛ производится из средств местного бюджета.

5. Оплата труда педагогических работников учреждения и ДОЛ

5.1. Заработная плата педагогических работников учреждения и ДОЛ включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, повышающие коэффициенты, выплаты стимулирующего и компенсационного характера.

5.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников учреждения и ДОЛ устанавливаются на основе

отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – «ПКГ») не ниже окладов (с учётом компенсации на книгоиздательскую продукцию)

(Приложение 4).

5.3. На основании приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» педагогическим работникам учреждения и ДОЛ устанавливается норма часов учебной работы:

- для педагогов дополнительного образования, педагогов - организаторов - 18 часов в неделю за ставку заработной платы.

- для старших вожатых, вожатых, матросов-спасателей - 36 часов в неделю за ставку заработной платы.

- для инструкторов по физической культуре - 30 часов в неделю за ставку заработной платы.

5.4. К размеру оплаты за фактический объем учебной нагрузки и (или) педагогической работы педагогическим работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- за квалификационную категорию;

- за специфику работы в сельской местности.

5.4.1. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагогического работника устанавливается в следующих размерах к размеру оплаты за фактический объем учебной нагрузки и (или) педагогической работы:

- для педагогов, имеющих первую квалификационную категорию - 1,2;

- для педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию - 1,3.

5.4.2. Повышающий коэффициент за специфику работы в сельской местности устанавливается к размеру оплаты за фактический объем учебной нагрузки и (или) педагогической работы в размере 1,25.

5.5. Величины по каждому коэффициенту определяются отдельно и суммируются.

5.6. Для педагогических работников учреждения и ДОЛ устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячные выплаты за стаж непрерывной работы;

- ежемесячные выплаты за наличие почетных званий, отраслевых наград;

- ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу в течение первых трех лет

- ежемесячное денежное поощрение за результативность и качество выполняемой работы

- ежемесячная выплата по результатам оценки эффективности и качества профессиональной деятельности педагога.

- единовременные (разовые) премии.

5.6.1. Ежемесячные выплаты за стаж непрерывной работы (выслуга лет) в учреждении на педагогических должностях, устанавливаются от окладов (должностных окладов) педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

- от 3 лет до 10 лет -5 процентов;
- от 10 лет до 15 лет – 10 процентов;
- свыше 15 лет -15 процентов.

5.6.2. Ежемесячные стимулирующие выплаты за наличие почетных званий, отраслевых наград производятся от окладов (должностных окладов) педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

- для педагогических работников имеющих почетные звания, которые начинаются со слов «Народный», «Заслуженный» - 10 процентов.

- для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком «Почетный работник общего образования РФ» или значком «Отличник народного просвещения»-5 процентов.

При наличии у педагогического работника нескольких оснований (почетное звание, отраслевая награда) выплата устанавливается по одному из оснований (максимальному).

5.6.3. Ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, устанавливаются на первые три года от окладов (должностных окладов) педагогических работников, (без учета фактического объема), в следующих размерах:

- первый год - 30 процентов;
- второй год - 20 процентов;
- третий год - 10 процентов

5.6.4. В целях совершенствования оплаты труда в пределах установленного фонда оплаты труда педагогическим работникам устанавливается ежемесячное денежное поощрение за результативность и качество выполняемой работы. Выплата устанавливается в процентах от оклада (должностного оклада) (без учета фактического объема) в размере до 100%. Конкретный размер определяется руководителем учреждения с учетом личного вклада работника в обеспечение задач и функций учреждения.

Ежемесячное денежное поощрение производится за:

- сохранение здоровья обучающихся;
- сохранение контингента обучающихся;
- умения и навыки обучающихся;
- за организацию и проведение работ по благоустройству территории и здания;
- за подготовку учреждения к учебному году без предписаний;

- за отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций и их решений;
- стимулирование труда неаттестованным работникам, вновь поступившим на работу, не имеющим статуса «молодого специалиста»;
- за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательного учреждения среди населения;
- за особую напряженность, интенсивность труда (успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат);
- за качественное выполнение работниками дополнительных видов работ, не входящих в круг основных обязанностей, если за них не производится надбавка;
- за проявление инициативы и творческого подхода в решении вопросов, входящих в его компетенцию;
- за оформительскую работу.
- за размещение в СМИ, на сайте учреждения, сети интернет материалов по деятельности учреждения или культивируемых видов спорта (статьи, репортажи, видеосъемки)

5.6.5. Ежемесячная выплата по результатам оценки эффективности и качества профессиональной деятельности педагога устанавливается по итогам учебного года в соответствии с Положением «Об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности и порядке распределения средств на стимулирование педагогических работников МБОУДО «Мамонтовский ДЮЦ», утвержденным приказом от 28.12.2023 № 105 - р.

5.6.6. Единовременные (разовые) премии могут производиться к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами и другим основаниям на основании приказа руководителя образовательной организации в пределах фонда оплаты труда, с учетом мнения Представителя трудового коллектива.

5.7. Педагогическим работникам учреждения и ДОЛ могут устанавливаться следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширение зон обслуживания, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные или нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;
- выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- выплаты за наставничество.

5.7.1 Выплаты компенсационного характера педагогическим работникам учреждения и ДОЛ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

За выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических

работников, а именно за заведование кабинетом устанавливается доплата в размере 200 рублей.

За удаленность ДОЛ от населенного пункта устанавливается фиксированная доплата, прописанная в трудовом договоре, утвержденная штатным расписанием сроком на 1 год.

5.7.2. Выплаты компенсационного характера педагогическим работникам учреждения и ДОЛ за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.7.3. В соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации, нормативными правовыми документами Правительства Российской Федерации и Алтайского края к заработной плате педагогических работников учреждения и ДОЛ устанавливается районный коэффициент в размере 1,25.

5.8. Персонифицированные доплаты устанавливаются в случае, если месячная заработная плата педагогического работника (без учета районного коэффициента, оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, прочих условий, отклоняющихся от нормальных) полностью отработавшего в этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством. Персонифицированная доплата до минимального размера оплаты труда выплачивается в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета районного коэффициента, оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, прочих условий, отклоняющихся от нормальных (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 г. № 17-П) и установленным минимальным размером оплаты труда;

5.9. Ежемесячная выплата за наставничество производится наставнику в размере 500,00 рублей за одного наставляемого.

5.10. Оплата труда педагогических работников ДОЛ производится за счет внебюджетных средств.

6. Оплата труда младшего обслуживающего и прочего персонала учреждения и ДОЛ

6.1. Заработная плата младшего обслуживающего и прочего персонала учреждения и ДОЛ включает в себя оклад (должностной оклад) и выплаты компенсационного характера.

6.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения и ДОЛ, занимающих должности младшего обслуживающего и прочего персонала устанавливаются трудовыми договорами согласно приложению б.

6.3. Работникам учреждения и ДОЛ, занимающим должности младшего обслуживающего и прочего персонала могут выплачиваться Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, награждения почетными грамотами, наградами и прочее). Выплаты

единовременных премий производятся на основании приказа руководителя образовательной организации в пределах фонда оплаты труда.

6.4. Работникам учреждения и ДОЛ, относящимся к категории младшего обслуживающего и прочего персонала, могут устанавливаться следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширение зон обслуживания, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные или нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

- персонифицированная доплата;

6.5. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения и ДОЛ, занимающим должности младшего обслуживающего и прочего персонала, в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.5.1. За удаленность ДОЛ от населенного пункта устанавливается фиксированная доплата, прописанная в трудовом договоре, утвержденная штатным расписанием сроком на 1 год.

6.6. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения и ДОЛ, занимающим должности младшего обслуживающего и прочего персонала за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 25% процентов должностного оклада, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов (статья 154 ТК РФ).

6.7. В соответствии со статьей 148 Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми документами Правительства Российской Федерации и Алтайского края к заработной плате работников учреждения и ДОЛ занимающих должности младшего обслуживающего и прочего персонала устанавливается районный коэффициент в размере 1,25.

6.8. Персонифицированные доплаты устанавливаются в случае, если месячная заработная плата младшего обслуживающего и прочего персонала (без учета районного коэффициента, оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, прочих условий, отклоняющихся от нормальных) полностью отработавшего в этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством. Персонифицированная доплата до минимального размера оплаты труда выплачивается в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета районного коэффициента, оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие

праздничные дни, прочих условий, отклоняющихся от нормальных (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 г. № 17-П) и установленным минимальным размером оплаты труда.

6.9. Оплата труда прочего персонала ДОЛ производится за счет внебюджетных средств.

6.10. Рабочему ДОЛ устанавливается период работы в лагере с апреля по сентябрь, оплата труда производится за счет средств местного бюджета.

6.11. Медицинскому работнику, работающему по договору от медицинской организации, оплата труда производится в соответствии со штатным расписанием медицинского учреждения.

7. Условия выплаты материальной помощи

7.1. Из фонда оплаты труда работникам учреждения может быть оказана материальная помощь.

7.2. Решение об оказании материальной помощи работникам и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменных заявлений работников.

7.3. Размер материальной помощи работникам учреждения, а также порядок и условия ее оказания устанавливаются в коллективном договоре.

Размеры минимальных должностных окладов руководителя учреждения

№ п/п	Группа по оплате труда руководителя	Минимальный размер должностного оклада, рублей
1	1 группа	17525
2	2 группа	13576
3	3 группа	12571
4	4 группа	11791
5	5 группа	11063
6	6 группа	10397

Группы оплаты труда руководителя учреждения

Группа	1 группа	2 группа	3 группа	4 группа	5 группа	6 группа
Количество баллов	Свыше 851	501-850	301-500	201-300	101-200	До 100

Объемные показатели деятельности учреждения
для расчета группы оплаты труда руководителя

Показатель	Методика расчета	Количество баллов
Количество воспитанников	За каждого воспитанника	0,3
	За каждую группу	10
	За каждого обучающегося с ОВЗ, ребенка-инвалида	0,5
	За каждого обучающегося по программам дополнительного образования, реализуемым в сетевой форме	0,2
	За каждого обучающегося на базе школ района	0,2
	За каждого обучающегося по предпрофессиональным программам	0,2
	Превышение плановой наполняемости групп: За каждые 20 человек	15
Фактическая численность работников	За каждого работника без внешних совместителей	1
	За каждого работника, имеющего: Высшую КК	2
	Первую КК	0,5
	За каждое подразделение: Филиал	20
Наличие структурных подразделений	За каждое подразделение: Учебный центр <u>Оздоровительный лагерь</u>	30
Наличие пилотного проекта, ВСК, ВПК	За каждый вид: Зарегистрированные ВПК	20
	Зарегистрированные ВСК	20
	Пилотный проект	20
Наличие спортивной инфраструктуры, используемой в образовательном проекте	За каждый вид: Спортивная площадка (стадион)	10
	Тренажерный зал	10
	Хоккейная коробка	10
	Каток	10
Наличие	Столовая	3, но не более 15

инфраструктуры для организации питания и оздоровления		
Наличие транспорта, используемого для подвоза обучающихся, педагогов	За каждую единицу	20
Наличие котельных	За каждое здание	10
Наличие 2 и более зданий, в которых ведется образовательный процесс	За каждое здание	10

Оценочный лист руководителя ДОП

№	Целевые показатели	Индикаторы	самооценка	Оценка экспертной комиссии	Примечание
I. Основная деятельность учреждения					
	Положительная динамика числа обучающихся в ОУ	Соотношение количества обучающихся на начало и конец учебного года больше 1- 10 баллов			
2.	Результативность участия в конкурсах	Наличие победителей и призеров районного уровня- 5 баллов Наличие победителей и призеров краевого уровня - 15 баллов Наличие победителей и призеров федерального уровня- 40 баллов			Дети
3.	Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в ОУ	Наличие случаев травматизма обучающихся и сотрудников по вине ОУ- минус 10 баллов			
II. Работа с кадрами					
1.	Уровень квалификации педагогических и	Доля педагогов, аттестованных на первую и высшую			

	руководящих работников	категории выше 80%- 10 баллов			
		Своевременное прохождение курсов повышения квалификации- 5 баллов			
2.	Участие педагогов в конкурсах профмастерства	Районные конкурсы: Участие от 10 до 20%- 10 баллов Свыше 20%- 20 баллов Победители и призеры – 10 баллов Краевые конкурсы: Участие – 15 баллов Победители и призеры – 20 баллов			
3.	Благоприятный психологический климат	Наличие обоснованных жалоб со стороны сотрудников, обучающихся, родителей, подтвержденных проверкой минус 10 баллов			
4.	Организация и проведение мероприятий различного уровня	Муниципальный уровень- 5 баллов Окружной уровень- 15 баллов Краевой уровень- 20 баллов			

Приложение 5

(внесено изменение в соответствии с
Постановлением Администрации
Мамонтовского района от 10.10.2023
№ 395)

Размеры

Окладов (должностных окладов) педагогических работников (с учётом
ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции)

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер минимальных окладов, рублей
1	2	3
Первый	Музыкальный руководитель; старший вожатый; инструктор по физической культуры	9128
Второй	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	9128
Третий	Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	9500

Приложение 6
(внесено изменение в соответствии с
Постановлением Администрации
Мамонтовского района от 10.10.2023
№ 395)

Размеры
минимальных окладов (должностных окладов) учебно-
вспомогательного и обслуживающего персонала

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер минимальных размеров (должностных окладов), рублей
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		вожатый	6584
		матрос-спасатель	4853
1.1.		помощник воспитателя	3266
2.	Профессиональная квалификационная группа работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
2.1.		младший воспитатель	3266
		помощник вожатого	3266
3.	Профессиональные квалификационные группы специалистов и служащих		
3.1	Служащие первого уровня		
	первый	Делопроизводитель – офис менеджер	3266
		секретарь	3266
		секретарь-машинистка	3266
		библиотекарь	4417
3.2	Служащие второго уровня		
	первый	инспектор по кадрам	3585
		лаборант	3585
		инженер по ремонту и обслуживанию аппаратуры	5589
	второй	заведующий складом	4417
		заведующий хозяйством	3585
		заведующий АХЧ	4417
		заведующий библиотекой	7037
		повар, помощник повара	3423
		заведующий столовой (шеф	3982

		повар)	
3.3	Служащие третьего уровня		
	первый	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	3982
		инженер-программист (программист),	4851
		специалист по кадрам	5330
	второй	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутри должностная категория	5856
	третий	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается первая внутридолжностная категория	7034
	четвертый	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	8203
4.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих		
4.1	Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня		
	первый	гардеробщик	3140
		дворник	3140
		кладовщик	3265
		сторож (вахтер)	3265
		уборщик служебных помещений	3140
		уборщик территорий	3265
		подсобный рабочий (грузчик)	3265
		рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3423
		машинист (кочегар)	4417
		электрик	3982
		машинист по стирке и ремонту спецодежды, прачка (кастелянша)	3265
		кухонный рабочий, мойщик	3265

		посуды	
		диспетчер образовательного учреждения	4417
		диетсестра	4855
		контролер технического состояния автотранспортного средства	3160
		водитель автобуса	5095
		официант	3423
		слесарь - сантехник	3982
		документовед	4417
		техник по ремонту и обслуживанию аппаратуры	5331

Межразрядные коэффициенты и ставки (оклады) Единой тарифной сетки по оплате труда работников

районных муниципальных учреждений

с 01.10.2023 г.

Разряды оплаты труда																	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Межразрядные тарифные коэффициенты																	
1,0	1,04	1,09	1,142	1,268	1,407	1,546	1,699	1,866	2,047	2,242	2,423	2,618	2,813	3,036	3,259	3,51	4,5
Межразрядные тарифные ставки (оклады), (руб.)																	
2989	3109	3259	3414	3791	4206	4621	5079	5578	6119	6702	7243	7826	8409	9075	9742	10492	13451