

КОМИТЕТ АДМИНИСТРАЦИИ МАМОНТОВСКОГО РАЙОНА ПО ОБРАЗОВАНИЮ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МАМОНТОВСКИЙ ДЕТСКО-ЮНОШЕСКИЙ ЦЕНТР»

ПРИНЯТО

на заседании
Общего собрания коллектива
МБОУДО «Мамонтовский ДЮЦ».
Протокол от 02.02.2024 г. № 1

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора
МБОУДО «Мамонтовский ДЮЦ».
от 05.02.2024 г. № 5- р

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МАМОНТОВСКИЙ ДЕТСКО-ЮНОШЕСКИЙ ЦЕНТР»**

2024 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Положение «Общее собрание работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Мамонтовский детско-юношеский центр»» разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовым кодексом РФ;
- Уставом Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Мамонтовский детско-юношеский центр» (далее Учреждение).

1.2. Общее собрание работников Учреждения является высшим коллегиальным органом управления Учреждения.

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ.

2.1. Общее собрание работников Учреждения:

- избирает представителей от работников в Совет Учреждения и комиссии Учреждения;
- даёт рекомендации по вопросам внесения изменений в Устав Учреждения;
- принимает Коллективный договор;
- принимает Правила внутреннего трудового распорядка работников Учреждения;
- рассматривает локальные нормативные акты, регламентирующие права и обязанности работников Учреждения; трудовые отношения и иные, непосредственно связанных с ними отношения;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении, даёт рекомендации по её укреплению;
- содействует созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников Учреждения;
- утверждает коллективные требования к работодателю;
- рассматривает иные вопросы деятельности Учреждения, принятые Общим собранием работников Учреждения к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение директором Учреждения.
- принимает решения о заключении коллективного трудового договора;
- заслушивает ежегодный отчет о выполнении Коллективного трудового договора;
- выдвигает коллективные требования работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- принимает решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку.

3. СОСТАВ И ПОРЯДОК РАБОТЫ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ.

3.1. Общее собрание работников Учреждения осуществляет свою деятельность в соответствии с законами, нормативными правовыми актами

Российской Федерации, Алтайского края, Уставом, иными локальными актами Учреждения.

3.2. Участниками Общего собрания работников Учреждения являются все лица, с которыми заключены трудовые договора.

3.3. Общее собрание работников Учреждения избирает председателя, который выполняет функции по организации работы Общего собрания работников Учреждения и ведёт заседания. Также на Общем собрании работников Учреждения избирается секретарь, который выполняет функции по фиксации решений Общего собрания работников Учреждения.

3.4. Председатель и секретарь избираются сроком на 2 года.

3.5. Срок полномочий Общего собрания работников Учреждения - бессрочно.

3.6. Общее собрание работников Учреждения созывается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

3.7. Общее собрание работников Учреждения считается правомочным, если в нем участвует более половины от общего числа работников трудового коллектива.

3.8. Инициатором созыва Общего собрания работников Учреждения может быть учредитель, директор Учреждения, первичная профсоюзная организация (при наличии) или инициативная группа работников Учреждения.

3.9. Общее собрание работников Учреждения считается правомочным, если в нём участвует не менее 2/3 от общего числа работников трудового коллектива.

3.10. Решения на Общем собрании работников Учреждения принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины из числа присутствующих на Общем собрании работников Учреждения. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания работников Учреждения.

3.11. Все решения Общего собрания работников Учреждения доводятся до всех работников.

3.12. Заседания Общего собрания работников Учреждения оформляются протокольно. Протоколы подписываются председателем и секретарём.